



Avvocati Giuslavoristi Italiani

Con il patrocinio di:



Regione Umbria  
Assemblea legislativa



Provincia di Perugia



Comune di Perugia



CONVEGNO  
NAZIONALE

PERUGIA  
9-11/06  
2016

# LE NUOVE FRONTIERE DEL LAVORO

Il mestiere del giuslavorista ai tempi del jobs act



# IL LAVORO AGILE

**Avv. Michele Bignami**  
**Foro di Milano**



## **La Proposta Governativa**

(Disegno di legge n. 2233 presentato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)

## **La Proposta Sacconi**

(Disegno di legge n. 2229 presentato d'iniziativa dai Senn. Sacconi, D'Ascola, Marinello e Pagano)

## Le principali differenze



### ❖ **Proposta Governativa**

- È limitata dichiaratamente al solo lavoro subordinato
- Considera il lavoro agile unicamente una modalità di esecuzione dell'attività lavorativa, nell'ambito della già esistente regolamentazione del rapporto di lavoro

### ❖ **Proposta Sacconi**

- Estende l'ambito del lavoro agile anche alle ipotesi di lavoro autonomo
- Individua una sorta di tipologia contrattuale autonoma



## La definizione di Lavoro Agile nella Proposta Governativa

L'art. 13 individua tre caratteristiche distintive:

1. Esecuzione lavorativa in parte in azienda e in parte all'esterno, entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale (stabilito per legge e dai CCL)
2. Utilizzo di strumenti tecnologici
3. Assenza di postazione fissa all'interno dell'azienda





## La definizione di Lavoro Agile nella Proposta Sacconi

- Il lavoro in esame deve rispondere ad almeno uno dei seguenti quattro requisiti (art. 1):
  1. Inserimento in un modello organizzativo di lavoro agile, come definito dai CCL
  2. Certificazione del contratto
  3. Inserimento del contratto in distretti industriali o della conoscenza, cluster, poli tecnologici, reti di impresa
  4. Lavoro concernente lavoro di ricerca, progettazione e sviluppo per aziende, committenti o datori di lavoro privati
  
- La durata deve essere di un anno o più e, in ogni caso, con un corrispettivo annuo non inferiore a Euro 30.000,00 / anno



## **Altre questioni:**

- \* Efficacia del recesso
- \* Sicurezza sul lavoro e sorveglianza sanitaria
- \* Infortuni fuori dai locali aziendali
- \* Poteri di controllo
- \* Diritto alla disconnessione e reperibilità