

Con il patrocinio di:



Regione Umbria
Assemblea legislativa



Provincia di Perugia



Comune di Perugia



**CONVEGNO
NAZIONALE**

PERUGIA
9-11/06
2016

LE NUOVE FRONTIERE DEL LAVORO

Il mestiere del giuslavorista ai tempi del jobs act



IL LAVORO AGILE

Avv. Michele Bignami
Foro di Milano



La Proposta Governativa

(Disegno di legge n. 2233 presentato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)

La Proposta Sacconi

(Disegno di legge n. 2229 presentato d'iniziativa dai Senn. Sacconi, D'Ascola, Marinello e Pagano)

Le principali differenze



❖ **Proposta Governativa**

- È limitata dichiaratamente al solo lavoro subordinato
- Considera il lavoro agile unicamente una modalità di esecuzione dell'attività lavorativa, nell'ambito della già esistente regolamentazione del rapporto di lavoro

❖ **Proposta Sacconi**

- Estende l'ambito del lavoro agile anche alle ipotesi di lavoro autonomo
- Individua una sorta di tipologia contrattuale autonoma



La definizione di Lavoro Agile nella Proposta Governativa

L'art. 13 individua tre caratteristiche distintive:

1. Esecuzione lavorativa in parte in azienda e in parte all'esterno, entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale (stabilito per legge e dai CCL)
2. Utilizzo di strumenti tecnologici
3. Assenza di postazione fissa all'interno dell'azienda



La definizione di Lavoro Agile nella Proposta Sacconi

- Il lavoro in esame deve rispondere ad almeno uno dei seguenti quattro requisiti (art. 1):
 1. Inserimento in un modello organizzativo di lavoro agile, come definito dai CCL
 2. Certificazione del contratto
 3. Inserimento del contratto in distretti industriali o della conoscenza, cluster, poli tecnologici, reti di impresa
 4. Lavoro concernente lavoro di ricerca, progettazione e sviluppo per aziende, committenti o datori di lavoro privati

- La durata deve essere di un anno o più e, in ogni caso, con un corrispettivo annuo non inferiore a Euro 30.000,00 / anno



Altre questioni:

- * Efficacia del recesso
- * Sicurezza sul lavoro e sorveglianza sanitaria
- * Infortuni fuori dai locali aziendali
- * Poteri di controllo
- * Diritto alla disconnessione e reperibilità