

Con il patrocinio di:



**Regione Umbria**  
Assemblea legislativa



Provincia di Perugia



Comune di Perugia

**CONVEGNO  
NAZIONALE**

**PERUGIA  
9-11/06  
2016**

# LE NUOVE FRONTIERE DEL LAVORO

Il mestiere del giuslavorista ai tempi del jobs act



## La procedura per i licenziamenti collettivi: novità e problematiche

Requisito numerico: 5 “licenziamenti” nell’arco di  
120 giorni

### SOLO LICENZIAMENTI?

- Circ. Min. Lav. n. 3, 16 gennaio 2013
- Ordinanza del Tribunale di Milano, 16 ottobre 2014
- Corte di Giustizia dell’Unione Europea - Sentenza 11 novembre 2015 nella causa C-422/14



## **Legge 30 ottobre 2014, n. 161**

Segue le sentenze:

- Corte di Giustizia dell'Unione Europea, Causa C-596/12, del 13 febbraio 2014
- Corte d'Appello di Milano, 5 maggio 2014, n. 426

**Art. 24, L. 223/1991:**

**Modifica comma 1 e introduzione del comma 1-*quinquies***

### **NOVITA'**

- **RILEVANZA DEI DIRIGENTI AI FINI DELLE SOGLIE NUMERICHE:**
  - soglia occupazionale dei 15 dipendenti: non è una novità
  - soglia numerica dei licenziamenti: 5 licenziamenti in 120 giorni
- SI APPLICA LA PROCEDURA PER I LICENZIAMENTI COLLETTIVI
- SI PROCEDE ALL'ESAME CONGIUNTO IN "APPOSITI INCONTRI"



## La procedura: le novità della Riforma Fornero

### I vizi procedurali

Eventuali vizi della comunicazione preventiva ai sindacati possono essere **sanati da un accordo sindacale** concluso nel corso della procedura di licenziamento collettivo

### La comunicazione ex art. 4, comma 9, L. 223/1991

Deve essere inviata non più contestualmente ma **entro 7 giorni** dalla comunicazione dei recessi





## Contratti ante Jobs act: sanzioni

**Mancanza di forma scritta**



Anche per i  
**DIRIGENTI**

**REINTEGRAZIONE**  
+  
**RISARCIMENTO INTEGRALE**  
min. 5 mensilità

**Violazione delle procedure**



Per i **DIRIGENTI**:  
risarcimento  
da 12 a 24 mensilità  
*salvo diversa previsione sulla misura  
dell'indennità contenuta nel CCNL*

**SOLO**  
**RISARCIMENTO**  
da 12 a 24 mensilità

**Violazione criteri di scelta**



**REINTEGRAZIONE**  
+  
**RISARCIMENTO**  
**max. 12 mensilità**  
(non c'è più il minimo di 5 mensilità)



## Ordinanza del Tribunale di Roma, 21 gennaio 2014



Applicazione della **Legge Fornero** anche ai **licenziamenti collettivi** sia nella sua parte **sostanziale** che in quella **processuale**

Assenza delle ragioni  
poste a base del  
licenziamento collettivo



«*manifesta insussistenza*» del  
fatto posto alla base del  
licenziamento per giustificato  
motivo



**REINTEGRAZIONE**  
+  
**RISARCIMENTO**  
(dedotto il percepito e il percipiendo)  
**max. 12 mensilità**  
(art. 18, comma 7)

**Applicazione del “rito Fornero”**



# Jobs act d.lgs 23/2015

**LICENZIAMENTO INTIMATO SENZA L'OSSERVANZA  
DELLA FORMA SCRITTA**

**Reintegrazione**

+

**indennità commisurata all'ultima retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento a quello dell'effettiva reintegrazione  
non inferiore a 5 mensilità**

+

**contributi previdenziali e assistenziali**



## **Jobs act d.lgs 23/2015**

**VIOLAZIONI PROCEDURALI E VIOLAZIONE DEI  
CRITERI DI SCELTA**

**Estinzione del rapporto**

**+**

**indennità (non soggetta a contribuzione) pari a 2 mensilità per ogni anno di servizio, con un **minimo** di **4** e un **massimo** di **24** mensilità**

**OFFERTA DI CONCILIAZIONE EX ART. 6 D. LGS. 23/2015**