



**TORINO**  
14-16  
09  
2017

# CONCORRENZA LAVORO DIRITTI

fare sintesi è un'impresa

con il patrocinio

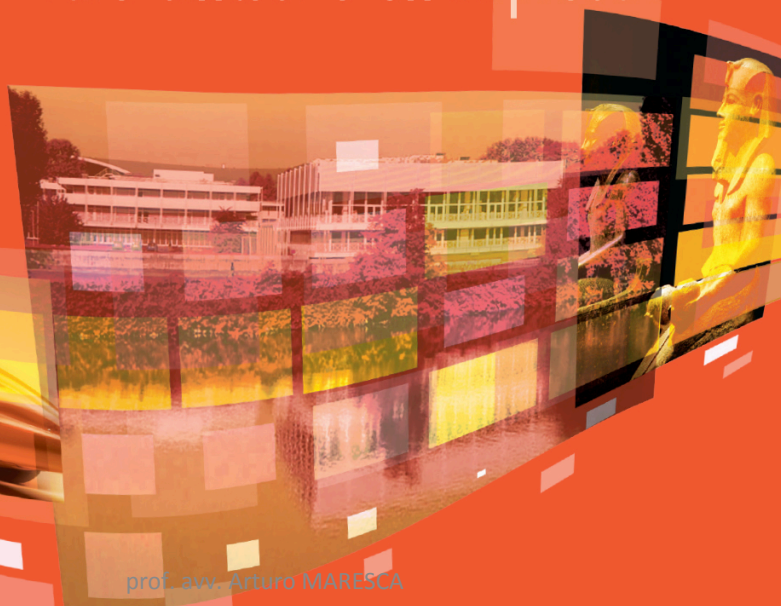


REGIONE  
PIEMONTE



CITTA' DI TORINO

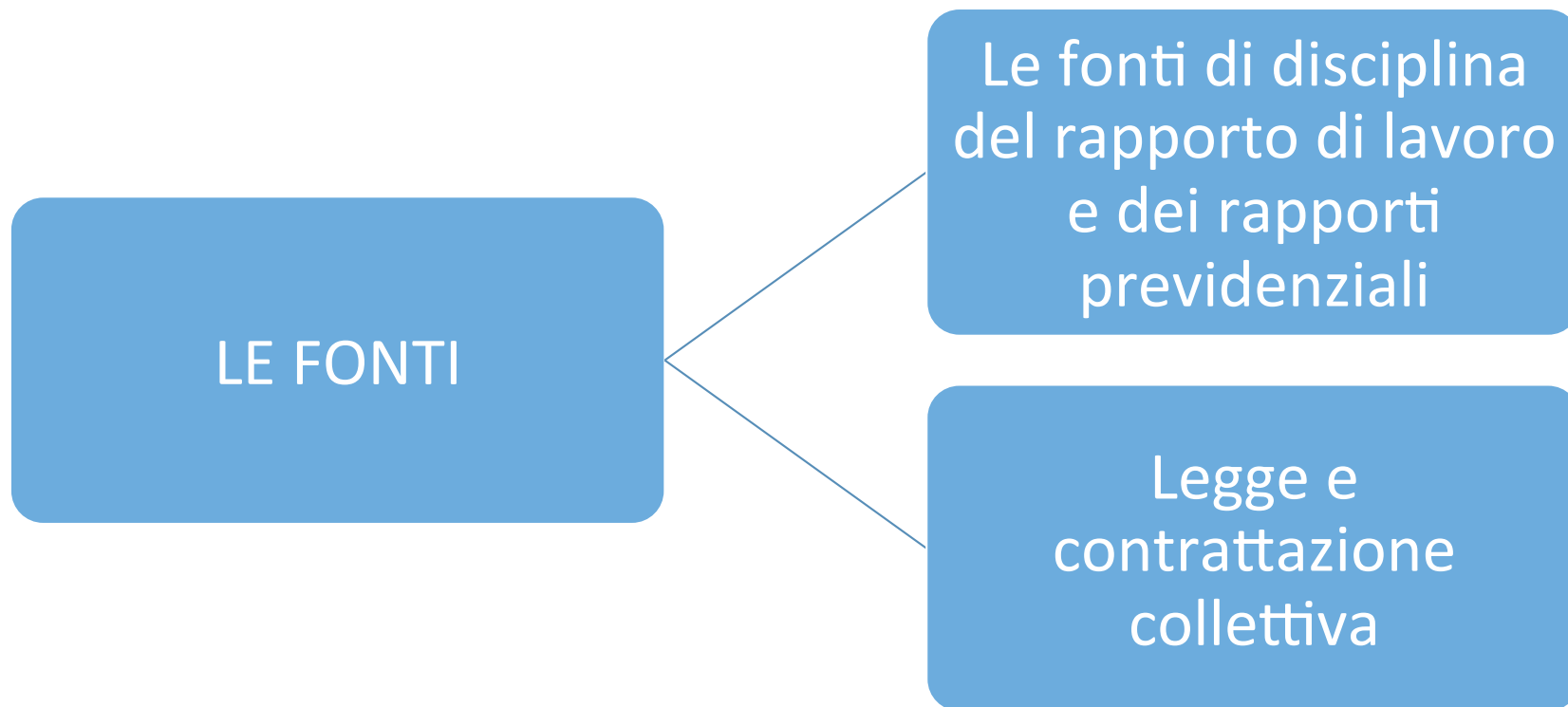
CONVEGNO NAZIONALE  
[WWW.CONVEGNOAGI2017.IT](http://WWW.CONVEGNOAGI2017.IT)



prof. avv. Arturo MARESCA

**ITC**   
International Training Centre





# IL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE SSPP

Il reclutamento  
del personale

I soggetti  
interessati

Le procedure  
selettive e la  
conclusione  
del contratto di  
lavoro

Vincoli  
procedurali,  
limiti e  
deroghe

Le  
conseguenze  
delle  
violazione  
delle  
procedure di  
reclutamento

Nullità  
Risarcimento  
del danno

La giurisdizione  
sui  
provvedimenti  
regolatori e  
sulle  
procedure di  
reclutamento

## IL RAPPORTO DI LAVORO

IL RINVIO ALLA  
DISCIPLINA  
COMUNE E LE  
PARTICOLARITÀ  
DEL RAPPORTO DI  
LAVORO CON LE  
SOCIETÀ  
PARTECIPATE

I LIMITI AL  
TRATTAMENTO  
RETRIBUTIVO A  
REGIME E QUELLI  
EVENTUALI

LA DISCIPLINA PER  
GLI  
AMMINISTRATORI  
E I DIRIGENTI

I TETTI AI  
COMPENSI DEGLI  
AMMINISTRATORI,  
COMPONENTI  
DEGLI ORGANI DI  
CONTROLLO,  
DIRIGENTI E  
DIPENDENTI

IL RAPPORTO DI  
LAVORO DEI  
DIRIGENTI

# IL RAPPORTO DI LAVORO

GLI INCENTIVI  
ALL'ESODO E  
PATTI DI NON  
CONCORRENZA

IL CUMULO TRA  
LAVORO  
DIPENDENTE E  
DI  
AMMINISTRAZI  
ONE

I COMPONENTI  
DEGLI ORGANI  
AMMINISTRATI  
VI E DI  
CONTROLLO

IL REGIME DI  
RESPONSABILIT  
À DEGLI  
AMMINISTRATO  
RI DELLE  
SOCIETÀ  
PARTECIPATE

LA PREVIDENZA  
E GLI OBBLIGHI  
CONTRIBUTIVI  
(CIG, MALATTIA  
MATERNITÀ)

LA PREVIDENZA  
E GLI OBBLIGHI  
CONTRIBUTIVI  
(CIG, MALATTIA  
MATERNITÀ)







# LA DISCIPLINA DEGLI APPALTI

GLI APPALTI  
DELLE  
SOCIETÀ  
PARTECIPATE

LA  
SUCCESSIONE  
NELL'APPALTO

GARANZIE  
PER IL  
PERSONALE  
IN CASO DI  
SUBENTRO  
NELL'APPALTO

L'APPLICAZIONE  
DELL'ART.  
2112 C.C.

LA  
SUCCESSIONE  
NELLA  
GESTIONE DEI  
SERVIZI  
PUBBLICI

LE TUTELE  
LEGALI ANCHE  
REGIONALI E  
COMUNITARIE

LE TUTELE  
COLLETTIVE