



**CONVEGNO
NAZIONALE**

CON IL PATROCINIO DI



Comune di Bologna

LAVORO 4.0

**Innovazione digitale:
categorie giuridiche
alla prova**



BOLOGNA

25-27 OTTOBRE 2018



Lavoro 4.0 e Gig Economy nei mutamenti della subordinazione

Prof.ssa Luisa Corazza
(Università del Molise)



- Effetti della rivoluzione tecnologica e filoni di impatto:
 - a) Il lavoro nella fabbrica 4.0
 - b) Gig economy e problemi di tutela del lavoratore



- A) Temi e problemi del lavoro subordinato nella fabbrica 4.0
 - 1) Verso un potere direttivo ascendente?
 - 2) La conoscenza e le trasformazioni sulla gerarchia dell'organizzazione
 - 3) La delimitazione della sfera debitoria del lavoratore subordinato



- 1) Verso un potere direttivo ascendente?
- La fusione tra sistemi digitali e virtuali. La rilevanza del fattore tempo
- Il lavoratore proattivo nella progettazione della prestazione
- I mutamenti dell'eterodirezione



2) La conoscenza e la nuova organizzazione del lavoro

- Il ruolo della conoscenza
- Conoscenza e sistemi premiali
- La conoscenza e gli obblighi di formazione del datore di lavoro



3) La delimitazione della sfera debitoria del lavoratore subordinato

- Lavoro 4.0 e nuove alienazioni
- Verso un ampliamento della sfera debitoria del lavoratore?



- B) Gig economy e problemi di tutela del lavoratore subordinato
 - Dai pony express al caso Foodora
 - La Gig economy nel contesto europeo
 - Il caso Foodora nella giurisprudenza



- La Gig economy cartina di tornasole dei confini della subordinazione (riflessioni a partire dal caso Foodora)
 - 1) Il tema della continuità nel lavoro subordinato
 - 2) Il tema della libertà del lavoratore nell'accettazione della prestazione
 - 3) L'attinenza della prestazione alla ragione sociale dell'impresa



- 1) La continuità:
- La continuità è da intendersi in senso tecnico?
- Il contratto di lavoro come contratto di durata
- Il rilievo della continuità nel lavoro coordinato e etero-organizzato



- 2) La libertà di accettazione della prestazione
- Il rilievo della disponibilità
- L'ipotesi di una scomposizione in singole prestazioni
- Libertà di accettazione e organizzazione del lavoro



- 3) Prestazione e ragione sociale:
- Le caratteristiche dell'organizzazione
- L'identificazione della prestazione con la ragione sociale
- Frammenti normativi