



**CONVEGNO
NAZIONALE**

CON IL PATROCINIO DI



Comune di Bologna

LAVORO 4.0

**Innovazione digitale:
categorie giuridiche
alla prova**



BOLOGNA
25-27 OTTOBRE 2018



LE TUTELE PER I LAVORATORI DIGITALI





La prima bozza del c.d. Decreto Dignità

Nozione di subordinazione

«È considerato prestatore di lavoro subordinato, ai sensi dell'art 2094 del codice civile, chiunque si obblighi, mediante retribuzione, a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale, alle dipendenze e secondo le direttive, almeno di massima e anche se fornite a mezzo di applicazioni informatiche, dell'imprenditore, pure nei casi nei quali non vi sia la predeterminazione di un orario di lavoro e il prestatore sia libero di accettare la singola prestazione richiesta, se vi sia la destinazione al datore di lavoro del risultato della prestazione e se l'organizzazione alla quale viene destinata la prestazione non sia la propria ma del datore di lavoro»





Tutele per i lavoratori digitali nella bozza di DD

Contenuti della bozza

- Trattamento economico minimo
- Divieto di retribuzione a cottimo
- Nozione di "Algoritmi"
- Norme in materia di orario di lavoro, indennità di disponibilità, ferie e sospensione del rapporto di lavoro per le prestazioni a mezzo piattaforme, applicazioni e algoritmi elaborati dal datore di lavoro o per suo conto.
- Diritto alla disconnessione
- Lavoratori addetti alla consegna di pasti a domicilio



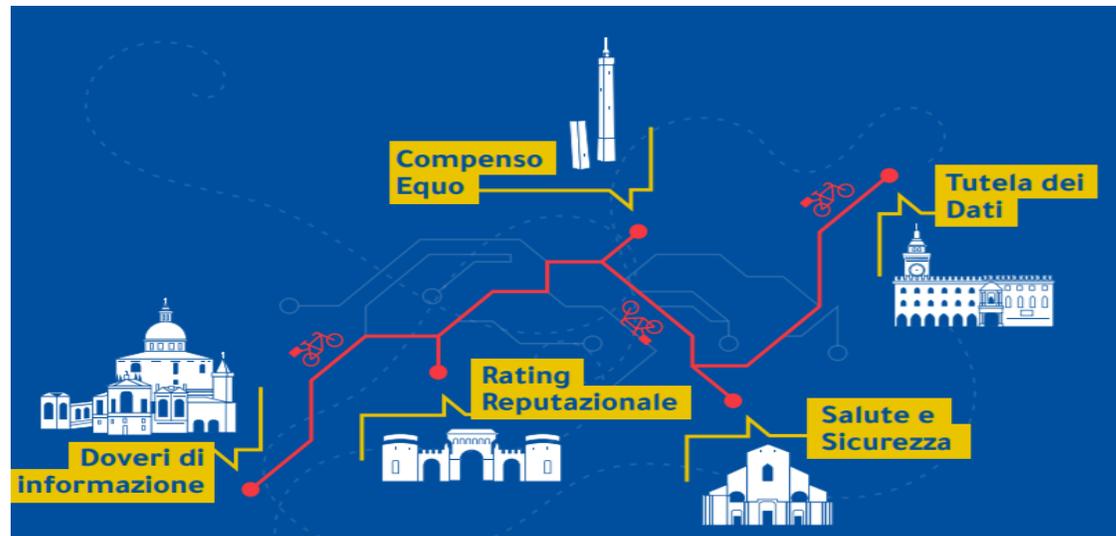
"Carta di Bologna"

Promotori

- Comune di Bologna, Riders Union Bologna, Cgil, Cisl, Uil, Snam e Mymenu

Ambito di applicazione

- Standard minimi di tutela indipendentemente dalla qualificazione del rapporto di lavoro





Tutele per i lavoratori digitali nella "Carta di Bologna"

Contenuti

- Diritti di Informazione
- Meccanismi reputazionali
- Diritto ad un compenso equo e dignitoso
- Non discriminazione e recesso
- Diritto alla salute e sicurezza
- Tutela del trattamento dei dati personali
- Diritti di connessione e disconnessione
- Libertà di organizzazione sindacale
- Diritto al conflitto



Carta dei Valori del Food Delivery



 **foodora**

Foodracers

 **moovenda**

 **Presto Food.it**
ristoranti a domicilio



Tutele per i lavoratori digitali nella "Carta dei Valori"

Contenuti

- Contratti di collaborazione coordinata e continuativa
- Copertura INAIL e tutele INPS
- Assicurazione integrativa per la copertura di eventuali danni a terzi
- Compenso equo ed adeguato
- Informazione sulle tematiche relative alla sicurezza sul lavoro e sul rispetto del codice della strada
- Dispositivi di protezione individuale
- Agevolazioni per la manutenzione dei mezzi utilizzati
- Nessun algoritmo reputazionale
- Attivazione di canali di comunicazione trasparenti e costanti tra l'azienda ed i collaboratori



Proposta di legge della Regione Lazio

"Norme per la tutela e la sicurezza dei lavoratori digitali"

- Principi, finalità, oggetto e definizioni
- Tutela della salute e della sicurezza
- Tutela assistenziale e previdenziale
- Compenso e indennità speciali
- Informazione al lavoratore digitale
- Parità di trattamento e non discriminazione nel rating reputazionale
- Sanzioni
- Portale del lavoro digitale
- Consulta dell'economia e del lavoro digitale





Contrattazione collettiva e nuovi lavori



- Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina delle collaborazioni coordinate e continuative per call center, servizi non di telefonia, e servizi realizzati attraverso operatori telefonici
- Altre esperienze



Grazie per
l'attenzione

giampiero.falasca@dlapiper.com

www.lavoroeimpresa.eu