



DOTT. SSA BARBARA BORTOT

**Tribunale di Venezia
Presidente Sezione Lavoro - San Polo**

Relazione:

IL LAVORO STRAORDINARIO



**regolamentazione introdotta dal
legislatore nel d lgs n.66 2003:**

- **durata massima giornaliera e settimanale di cui al RDL n.692/23**
- **orario normale di lavoro e di durata massima settimanale della prestazione (art.3 e art.4 comma 1),**
- **riformulazione della disciplina del lavoro straordinario da parte dell'art.5,**



**obbligatorietà dello straordinario e
necessità del consenso del
lavoratore**

- **Cass. Sez. L, Sentenza n. 11821
del 05/08/2003**

- **Cass. 04 agosto 2014, n. 17582.**



prova del lavoro straordinario

- **necessità di specifiche allegazioni (TL Padova 30.3.2013)**
- **indicazione certa in merito alla natura della prestazione e al conseguente limite di orario applicabile**



**trattamento retributivo dello
straordinario**

- **straordinario a forfait (Cass. Sez. L, Sentenza n. 19299 del 12/09/2014)**
- **incidenza sulle voci di retribuzione indiretta (Cass. 12.11.2018 n. 28937)**
- **incidenza sul trattamento retributivo per le festività infrasettimanali (Cass. 30.10.2017 n.25760)**



**trattamento retributivo dello
straordinario**

- **straordinario a forfait (Cass. Sez. L, Sentenza n. 19299 del 12/09/2014)**
- **incidenza sulle voci di retribuzione indiretta (Cass. 12.11.2018 n. 28937)**
- **incidenza sul trattamento retributivo per le festività infrasettimanali (Cass. 30.10.2017 n.25760)**



**metodo di calcolo della media oraria
e il superamento dei limiti previsti
per legge**

- **Il diritto al risarcimento del danno**
- **Cass. 10.5.2019 n.12538**



**lavoro “straordinario” dei cd.
funzionari direttivi**

- **esclusi dalla disciplina legale delle limitazioni d’orario**
- **Cass. 10.7.2018 n.18161.**



**Un'ipotesi particolare: i dirigenti
medici**

- **TL Padova 9.10.2015, Cass. 30.11.2017 n. 28787. anche Cass. 22.11.2017 n. 27797**
- **La disciplina del nuovo CCNL sulla dirigenza medica sottoscritto il 24.7.2019**



**Grazie per
l'attenzione!**