

 **AGI**  
Avvocati Giuslavoristi Italiani

**CONVEGNO  
NAZIONALE**

CON IL PATROCINIO DEL



**VERONA**  
**03-05 OTTOBRE 2019**

**I tempi e i  
luoghi del lavoro**

# I PUNTELLI DELLA CONCILIAZIONE

Interni ed esterni al lavoro:

- ❖ Congedi
- ◆ Lavori flessibili (Part-time)
- ❖ Orari flessibili
- ◆ Servizi

Ampia regolamentazione, in crescente incremento:

- con lo sviluppo del Welfare aziendale contrattuale,
- con l'introduzione del Lavoro agile,
- con le modifiche dei congedi.

## L'ALTRA FACCIA

Elevata confusione

Scarsa conoscenza e conoscibilità

Asistematicità

## IL LAVORO DI CURA

Il lavoro di cura non deve riguardare solo le lavoratrici

Il lavoro di cura non riguarda solo i figli (piccoli)

Sarebbe preferibile sostituire ‘conciliazione’ con ‘redistribuzione dei ruoli’

## IL LATO MENO CONOSCIUTO DEI CONGEDI I CONGEDI PER IL PADRE

Quanti sono i congedi per il padre?

- Tre congedi paternità
- Il congedo parentale
- ....

Confusione da:

- sperimentaltà > fuori dal TU e con cambiamenti annuali (risorse)
- storica complessità e differenziazione > già nella relazione TU nel 2001
- tradizione storico-culturale incardinata sulla maternità > dimenticanze (v. d.l. 101/2019)

## I PROBLEMI DEI CONGEDI DI PATERNITA'

### ✓ Il congedo nelle patologie:

Cambiato nel 2015 con l'intenzione di estendere e invece limita a madre lavoratrice subordinata e autonoma (non così nella decisione della Corte costituzionale di partenza).

### ✓ Il congedo obbligatorio:

- problemi nell'incrocio con il rientro della madre dal congedo di maternità
- riconosce il 100% di indennità, discriminando le madri lavoratrici
- rientra tra gli obblighi, ma non è prevista la sanzione
- continua a variare nella durata
- non è previsto il monitoraggio.

## LE RILEVANTI NOVITA' UE

La direttiva 2019/1158 del 20 giugno 2019  
relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i  
prestatori di assistenza

Le modifiche riguardano:

- Il metodo: direttamente in direttiva, senza prima Accordo quadro
- La terminologia: oltre al padre, il “secondo genitore equivalente”
- L'estensione al congedo di paternità
- L'estensione al congedo per i *caregivers*

## I CONTENUTI

Congedo paternità: 10 giorni. Indennità pari almeno a quella di malattia

Congedo parentale: 4 mesi per genitore, almeno 2 non trasferibili all'altro.  
Indennità rimessa agli Stati

Congedo per prestatori di assistenza: 5 giorni l'anno. Indennità rimessa agli Stati

Assenza dal lavoro per cause di forza maggiore. Tutto rimesso agli Stati



## IL RECEPIMENTO

E' previsto per l'agosto 2022. Finora le due direttive precedenti non sono state formalmente recepite.

Vedremo se sarà l'occasione per un nuovo quadro sistematico.

Ricordiamoci che occorre:

- Conoscenza
- Conoscibilità
- Stabilità
- Semplificazione
- Equilibrio di provvidenze per i diversi lavori