

3 diversi
“microsistemi”
sanzionatori

Art. 8 legge
604/66 (cd.
tutela
obbligatoria)

Art. 18 SL

Artt. 2, 3 e 4
schema
decreto

2 due diversi
regimi
processuali

Rito Fornero
per le cause ex
art. 18 SL

Art. 414 cpc per i
giudizi ex art. 8
legge 604/66 e
ex decreto 2015

Se violati
criteri scelta di
cui all'art. 5
legge 223/91

Ove non
ricorrono gli
estremi del
GMO

Se violate le
procedure di cui
all'art. 4 comma
12 legge 223

Tutela
indennitaria
forte

Tutela indennitaria forte

Estinzione del rapporto alla data del licenziamento

Indennità non soggetta a contribuzione

2 mensilità dell'ultima
retribuzione globale di fatto
per ogni anno di servizio del
lavoratore

MINIMO 4, MASSIMO DI
24 mensilità.

GMO: violazione obbligo di motivazione di cui all'art. 2 comma 2 legge 604/66

Tutela indennitaria affievolita

Estinzione del rapporto

Indennità

1 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto per ogni anno di servizio del lavoratore **MINIMO 2 e MASSIMO DI 12 mensilità**

Viene meno la tutela per la mancata osservanza della procedura innanzi alla DTL, che il decreto elimina.



Tutela indennitaria
forte

Art. 3 comma 1

- Se non ricorrono gli estremi del GMS o della GC

Reintegra
depotenziata

Art. 3 comma 2

- **ESCLUSIVAMENTE** diretta dimostrazione in giudizio l'insussistenza del fatto materiale contestato al lavoratore
- estranea ogni valutazione circa la sproporzione del licenziamento.

Tutela
reintegratoria
ex art. 3 comma 2

Insussistenza fatto
materiale contestato

No proporzionalità

No previsioni dei
CC

Reintegra ex art.
18 comma 4 SL

Insussistenza
fatto contestato

Reintegra ex art.
3 comma 2
schema decreto

Insussistenza
fatto **materiale**
contestato

Reintegra ex art.
18 comma 4 SL

Insussistenza
fatto
contestato

Reintegra ex art.
3 comma 2
schema decreto

Insussistenza
fatto materiale
contestato

Reintegra ex
art. 3 comma
2

Diretta
dimostrazione
in giudizio

Insussistenza
fatto materiale
contestato

Art. 5 legge
604/66

Onere prova della
GC o GM sul datore
di lavoro

Art. 3 comma
2

Reintegra per diretta
dimostrazione in
giudizio
insussistenza FMC

Violazione procedura di cui
all'art. 7 legge 300/70

Tutela indennitaria
affievolita

1 mese per ogni anno
anzianità

Min 2, max 12

Superamento periodo di comporta

Tertium genus

Art. 1 schema decreto

Per i lavoratori assunti con
CTC il regime di tutela
nel caso di licenziamento
illegittimo è disciplinato
dalle disposizioni del
presente decreto.

Grazie!